



ที่ ศธ ๐๗๐๐๕/ ๓๓๒๓

กรมส่งเสริมการเรียนรู้  
กระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และศูนย์หรือสถาบันการเรียนรู้  
เฉพาะด้านหรือเฉพาะกิจการทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๗๐๐๕/๑๓๑๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
๒. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้  
ของสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้แจ้งประกาศแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการสถานศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษามีความสอดคล้องกับนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา โดยเพิ่มเติมหน้าที่ของคณะกรรมการฯ “ข้อ ๒ (๔) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร ดอนเหนือ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มส่งเสริมกิจการการศึกษาและเครือข่าย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๗๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๕๘



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

ตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ประกาศ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ คุณสมบัติ การสรรหาและคัดเลือกประธานกรรมการและกรรมการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ตามประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษามีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) (๘) (๑๐) มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาให้มีหน้าที่เพิ่มเติม ดังนี้

จากเดิม

ข้อ ๒ (๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด

แก้ไขเป็น

ข้อ ๒ (๔) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด

นอกนั้นคงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนากร ดอนเหนือ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้